

## FICHE DE POSTE

### AGENT TECHNIQUE EN STATION D'ÉPURATION

Recrutement par voies statutaire ou contractuelle  
 (CDD)

**FILIÈRE/CATÉGORIE/GRADE** : Technique /  
 catégorie C / Agent technique

**Direction Générale des Services Techniques**

**Direction Générale Déléguée à l'Environnement,  
 l'Agriculture, l'Eau et l'Assainissement**

**SERVICE** : Station d'épuration

**Positionnement hiérarchique** : l'agent est sous la  
 responsabilité du directeur de la station d'épuration

### MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE

*Effectuer l'entretien et le contrôle d'exploitation pour le bon fonctionnement des stations d'épuration, de l'unité de compostage et des postes de relevage.*

### ACTIVITES/TACHES RELATIVES AU POSTE

Tâches principales

- Assurer les opérations de maintenance préventive et curative pour le fonctionnement des stations d'épuration
- Réaliser les interventions mécaniques et électriques
- Participer au contrôle analytique / autosurveillance
- Effectuer le nettoyage des stations d'épuration
- Effectuer l'entretien des postes de relevage

Tenue des astreintes, intervention d'urgence en cas de débordements et de dysfonctionnements

### RELATIONS DU POSTE

**Relations internes :**

Responsable hiérarchique au sein de la direction de l'assainissement et de la Direction Générale des Services Techniques

**Relations externes :**

Entreprises extérieures : fournisseurs, prestataires et sous-traitants

### COMPETENCES/APTITUDES

**Savoirs**

Connaissances en mécanique, électricité, électromécanique et électrotechnique

Connaissances générales dans le domaine de l'assainissement

Gestes et postures

**Savoirs faire**

Connaissances des règles de sécurité et d'hygiène

Connaissances techniques pour la réalisation des interventions sur les équipements mécaniques et électriques

**Savoirs être**

Bon relationnel, aptitude au travail en équipe

Capacité d'analyse

Rendre compte

Soucis constant des règles de sécurité

**DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES REQUIS :**

Permis de conduire B  
Diplôme de niveau 3 dans les domaines électrotechnique et électromécanique

**CONDITIONS DE TRAVAIL**

**Lieu d'affectation :**  
Station d'épuration de Gap (54 000 équivalents/habitants)

**Travail en équipe :** oui                      **Seul :** occasionnellement (astreinte)                      **Isolé :** occasionnellement

**Matériel, moyens nécessaires :**  
Utilisation des outils et de tous les moyens adaptés pour la réalisation des interventions

**Sécurité**  
Port des EPI obligatoire

**SPECIFICITE DU POSTE**

**Horaires réguliers :** 36h00 / semaine  
**Les services fonctionnent du lundi au vendredi**  
7h45 - 11h45 / 13h30 - 17h30

**Horaires spécifiques (décalés, discontinus, en alternance...)**  
Travail en équipe organisé en alternance semaine de 5 jours / semaine de 4 jours. Possibilité de cycle sur 4 jours.

**Travail de jour :** oui

**Travail de nuit :** astreinte et interventions en horaires décalés

**Travail de week end :** oui

**Astreintes :** oui

**Permis obligatoires :**  
B

**Habilitations/Autorisations obligatoires :**  
Habilitation électrique BC / BR / BV  
CACES 4,9 : engins de chargement, engins de manutention

**Vaccin(s) obligatoire(s) :** leptospirose

**Autres :** assurer en permanence sa propre sécurité et celle de ses équipiers

**AVANTAGES LIES AU POSTE**

**NBI :** non                      **Préciser :**                      **Nombre de points :**

**Voiture de fonction :** non

**Logement de fonction :** non

**Autre :** indemnités pour travaux dangereux, insalubres, inconfortables ou salissants

**CARACTÉRISTIQUES PARTICULIÈRES DU POSTE**

**Risques liés au poste**  
Protection liées aux interventions sur des équipements électromécaniques  
Travaux en hauteur, interventions dans les bassins  
Intervention dans les postes de relevage  
Utilisation de matériels et d'outils à risque

**Pénibilité au poste**  
Station debout prolongée  
Port de charge  
Contact avec les eaux usées

Date de clôture des candidatures : **27/09/2025**

Poste à pourvoir au plus tôt

Les candidatures sont à adresser à Monsieur le Président de la Communauté d'agglomération,  
Direction des Ressources Humaines, 3 rue Colonel Roux BP 92 - 05007 GAP Cedex

[www.ville-gap.fr](http://www.ville-gap.fr)