



La COOPÉRATIVE ÉPHÉMÈRE pour déclencher
des ambitions professionnelles

21 septembre 2021

Présentation

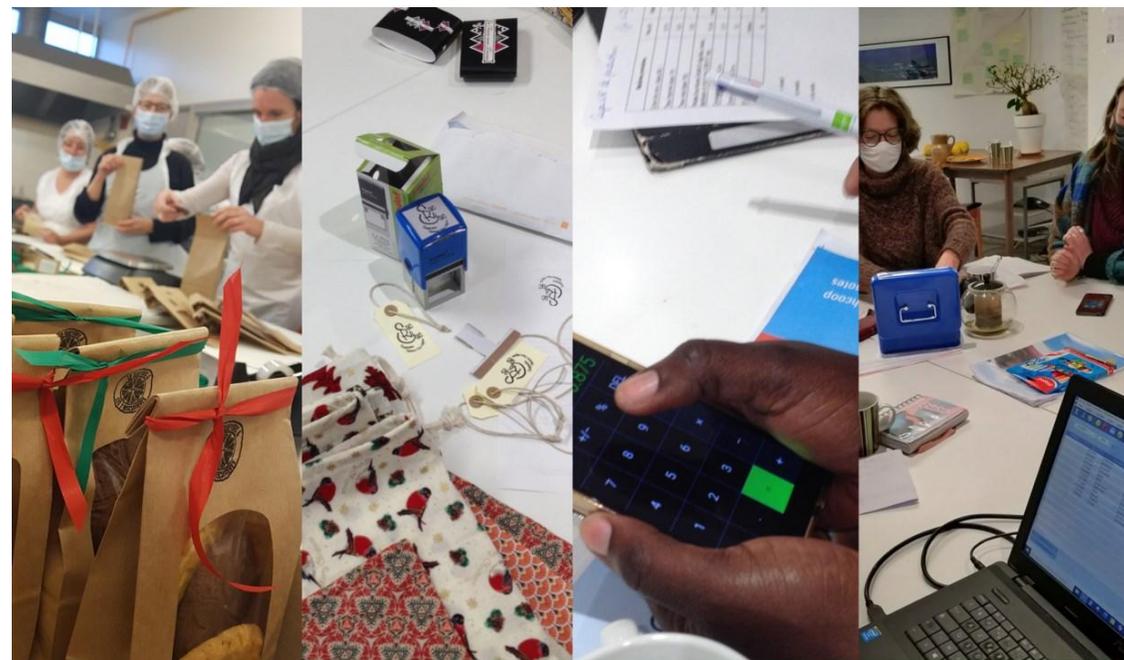
- Qu'est-ce que c'est ?
- A qui s'adresse-t'elle?
- Quelles sont ses potentialités ?
- Travail sur les compétences individuelles

Vos missions

Les outils de sélection des participantes

Le calendrier

Les complémentarités possibles avec d'autres dispositifs



Réunion partenaires du 21 septembre

La coopérative éphémère, c'est quoi ?

Une immersion de 9 jours dans la vie d'une entrepreneure, en conditions réelles

- Née de l'expérience des coopératives jeunesse de services (CJS), action de sensibilisation à l'entrepreneuriat coopératif (pour des jeunes de 15 à 18 ans, le temps d'un été).
- Initiée par les CAE du réseau « Coopérer Pour Entreprendre » :
 - . pour accompagner des personnes éloignées de l'emploi ou de l'entrepreneuriat, résidant dans des quartiers prioritaires aux politiques de la ville ou des zones rurales;
 - . pour augmenter l'inclusion professionnelle, en déclenchant des désirs de formation, d'emploi ou d'entrepreneuriat.
- 2 éditions hautes-alpines 2019 et 2020 réussies !

Vivre en accéléré la création d'une entreprise

- Construire une offre (terrain préparé en amont afin de gagner du temps)
- Créer une marque « éphémère »
- Produire
- Commercialiser les produits lors d'une ou plusieurs ventes
- Comptabiliser et calculer les bénéfices

Réunion partenaires du 21 septembre

La coopérative éphémère 2021

A qui s'adresse -t'elle?

- Aux femmes
- A celles , en parcours d'insertion, qui ont besoin de valider des choix d'orientation professionnelle au travers d'une mise en situation qui aille au-delà de la découverte d'un métier pour s'étendre vers l'environnement.
- A celles qui disposent d'un savoir-faire qui pourrait devenir leur activité mais qui ne se tournent pas naturellement vers l'entrepreneuriat
 - par méconnaissance concrète de ce que recouvre l'entrepreneuriat,
 - par manque de confiance dans leur capacité à devenir entrepreneure.

Le format de coopérative courte peut s'articuler avec des dispositifs d'accompagnement au retour à l'emploi, tels que les parcours d'insertion par l'activité économique (IAE). Positionnée en milieu de parcours ou en sortie de parcours d'insertion, la coopérative éphémère peut permettre une mise en situation professionnelle, la découverte d'une filière et des métiers supports de l'entreprise.

Ce format permet de « s'essayer à l'entrepreneuriat ».

Au terme de cette expérience « in situ », le passage à l'acte peut être facilité. Les personnes peuvent éventuellement ensuite intégrer des dispositifs existants d'accompagnement à la création d'activité (CAE ou autre).

Ses potentialités

La coopérative éphémère 2021

UN DÉCLIC INDIVIDUEL DE COURT TERME

Être confortée dans un choix d'orientation professionnelle, un départ en formation, voire confirmer son intérêt pour un parcours d'accompagnement vers la création d'une entreprise.

L'ACTE DE COOPÉRER, UNE COMPÉTENCE CLÉ

Faire l'expérience de la coopération entre « co-auteurs d'un projet et d'une action » permettant de mobiliser et valoriser ses compétences, ce qui constitue un levier majeur de développement individuel et collectif, expérimenté depuis 20 ans dans les coopératives.

DÉVELOPPER L'EMPOWERMENT*

Reprendre confiance en soi, et en ses compétences.

S'initier au fonctionnement d'une entreprise, développer son esprit d'initiative, et ainsi, prendre conscience de ses capacités à agir.

**autonomisation, responsabilisation, la capacité d'agir*

Positiver la démarche par l'évaluation des compétences individuelles

Durant la coopérative éphémère, deux compétences seront travaillées avec les participantes.

- Apprendre à apprendre
- Compétences sociales et civiques.

Ces deux compétences sont extraites du cadre européen des compétences clé, un dispositif qui s'appuie sur huit compétences qui fondent l'épanouissement personnel, l'inclusion sociale, la citoyenneté active et l'emploi.

N°5

APPRENDRE À APPRENDRE

Avoir le désir et la capacité d'organiser et de maîtriser son propre apprentissage, de manière individuelle et en groupe. Gérer son temps de manière efficace, acquérir et évaluer de nouvelles connaissances.

Apprendre à apprendre contribue significativement à la gestion de sa carrière.

N°6

SOCIALES ET CIVIQUES

Avoir les comportements pour participer de manière efficace à la vie sociale.

Si nécessaire, résoudre les conflits auxquels nous sommes confrontés.
Travailler en groupe.

Pouvoir participer à la vie publique.

En constatant qu'elle dispose de compétences dans le champ «apprendre à apprendre», la participante peut se projeter vers l'avenir en envisageant une formation par exemple. La compétence «apprendre à apprendre» met également l'accent sur une capacité d'agir.

Les compétences sociales et civiques vont illustrer l'énergie du groupe, la capacité de l'individu à trouver une place dans le projet (dans la société, dans le monde professionnel), à prendre la parole, à mettre ses idées en avant. Les compétences sociales et civiques visent également la (re-)prise de confiance en soi ainsi que la (re-)valorisation de soi.

La coopérative éphémère 2021

Vos missions

Afin de mener à bien cette action, nous aurons besoin de votre aide pour :

RECRUTER LES PARTICIPANTES

- Relayer l'information de la mise en place de cette action auprès des structures de l'insertion sociale et professionnelle;
- Identifier les femmes susceptibles d'être intéressées par la coopérative éphémère

PARTICIPER AU BILAN

En fonction des projets des participantes, vous pourrez être invité aux bilans individuels afin de favoriser les mises en relation.
Votre contribution au bilan collectif de la coopérative éphémère nous sera très précieuse.

Réunion partenaires du 21 septembre



La coopérative éphémère 2021

Les outils de sélection des participantes

- La fiche de candidature
- La fiche « récolte des données »



Réunion partenaires du 21 septembre

La fiche de candidature des participantes

POURQUOI FAIRE ?

- Comprendre le parcours de la personne : d'où elle vient, quelles sont ses difficultés et freins à l'emploi, quels sont ses projets et objectifs (si elle en a).
- Identifier les besoins de la personne.
- Établir un lien entre la personne, la structure qui a orienté la personne et Coodyssée.
- Identifier une éventuelle évolution de la personne suite à sa participation à la coopérative éphémère.



La fiche « collecte de données »

POURQUOI FAIRE ?

La fiche « collecte des données » permet

- d'informer la participante à propos de la collecte de données et d'information dont elle va faire l'objet.
- D'obtenir son accord sur l'utilisation des données.

La signature de ce document est obligatoire.



Le calendrier de l'action

**Du 19 novembre au
2 décembre 2019
chez Coodyssée**

**9h/12h30
13h30/16h30**

La coopérative éphémère 2021

	Objectif de la journée
Début nov.	Je postule
Vendredi 19 nov.	Je contractualise et je découvre le groupe
Lundi 22 nov.	Je découvre l'entreprise et le projet
Mardi 23 nov.	Je construis mon offre
Mercredi 24 nov.	<i>Pause</i>
Jeudi 25 nov.	Je développe mon activité
Vendredi 26 nov.	Je produis
Samedi/dimanche ou lundi 29 nov.	Je commercialise, je vends
	<i>Pause</i>
Mardi 30 nov..	Je comptabilise
Mercredi 1er déc.	<i>Pause</i>
Jeudi 2 déc.	Je fais le point individuellement et collectivement

La coopérative éphémère 2021

Les complémentarités possibles avec d'autres dispositifs en faveur des femmes

- En form'Elles (CIDFF)
- Entreprendre au féminin (CPE AS)
- Tutorat à l'emploi (Toutes pour une)
- RESTART (Pôle Emploi)
- Vous avez d'autres suggestions?



Réunion partenaires du 21 septembre



Merci de votre soutien à ce projet stimulant!